

**Professor Dr. Rüdiger Krause**  
**Abgeschlossene Promotionen**  
**(Stand: November 2025)**

1. *Dr. Lars Hendrik Kühblcke*  
Arbeitsvertragsfreiheit und Drittinteressen – Der Schutz vor drittbezogenen Reflexwirkungen arbeitsvertraglicher Absprachen,  
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 20,  
Verlag Peter Lang, Berlin 2025, 400 S., ISBN 978-3-631-93365-7.
2. *Dr. Esra Özgen*  
Der gute Glaube eines Whistleblowers,  
Europäische Hochschulschriften Recht, Band 6780,  
Verlag Peter Lang, Berlin 2024, 415 S., ISBN 978-3-631-91276-8.
3. *Dr. Ceren Kasım*  
Antidiskriminierungsrecht versus Kündigungsschutzrecht – Der Schutz vor der diskriminierenden Kündigung im deutsch-türkischen Rechtsvergleich,  
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 19,  
Verlag Peter Lang, Berlin 2023, 665 S., ISBN 978-3-631-88239-9.
4. *Dr. Max Christian Loges*  
Duales Studium aus arbeitsrechtlicher Perspektive –  
Dual Studierende im Spannungsverhältnis zwischen Arbeitsrecht und Hochschulrecht,  
Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht, Band 374,  
Verlag Duncker & Humblot, Berlin 2022, 352 S., ISBN 978-3-428-18714-0.
5. *Dr. Patricia Schur-Matulewicz*  
Transnationale Arbeitsbeziehungen – Regulierung von Arbeitsstandards und Sorgfaltspflichten in globalen Lieferketten,  
Studien zum Arbeitsrecht, Band 41,  
Nomos Verlag, Baden-Baden 2022, 353 S., ISBN 978-3-8487-7570-5.
6. *Dr. Florian Eckel*  
Das Recht des Arbeitnehmers auf tatsächliche Beschäftigung –  
Begründung und Grenzen des allgemeinen Beschäftigungsanspruchs,  
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 18,  
Verlag Peter Lang, Berlin 2021, 228 S., ISBN 978-3-631-84952-1.
7. *Dr. Jan Armin Gärtner*  
Koalitionsfreiheit und Crowdwork –  
Zur Kollektivierung der Beschäftigteninteressen soloselbstständiger Crowdworker,  
Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht, Band 361,  
Verlag Duncker & Humblot, Berlin 2020, 381 S., ISBN 978-3-428-18137-7.  
(Diese Arbeit wurde mit dem Promotionspreis 2020 der Juristischen Fakultät der Georg-August-Universität Göttingen sowie mit dem Hugo Sinzheimer Preis 2021 ausgezeichnet)

8. *Dr. Sabine Großkurth*  
Die Beschäftigungsverantwortung des Arbeitgebers gegenüber leistungsgeminderten Arbeitnehmern, Schriften zum Recht der Arbeit, Band 16, Verlag Peter Lang, Berlin 2019, 439 S., ISBN 978-3-631-78363-4.
  
9. *Dr. Andreas Krause*  
Das unionsrechtliche Verbot der Altersdiskriminierung im deutschen und italienischen Arbeitsrecht, Schriften zum Recht der Arbeit, Band 17, Verlag Peter Lang, Berlin 2019, 718 S., ISBN 978-3-631-78597-3.
  
10. *Dr. Christian Friedrich Bock*  
Investorenvereinbarungen zur Sicherung von Arbeitnehmerinteressen – Ein Beitrag zur Lehre vom Koalitionsvertrag, Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht, Band 348, Verlag Duncker & Humblot, Berlin 2018, 377 S., ISBN 978-3-428-15368-8.
  
11. *Dr. Jutta Gruber*  
Grundfragen und aktuelle Probleme der arbeitsvertraglichen Bezugnahme auf Tarifverträge, Universitätsbibliothek Erlangen-Nürnberg, <http://nbn-resolving.de/urn/resolver.pl?urn:nbn:de:bvb:29-opus4-82513>, 2017.
  
12. *Dr. Yu-Fan Chiu*  
Die Zulässigkeit atypischer Arbeitskampfformen und die Kampfmittelfreiheit – Eine rechtssoziologische und rechtsdogmatische Analyse im Licht der Flashmob-Entscheidungen von Bundesarbeitsgericht und Bundesverfassungsgericht in Zeiten der wirtschaftlichen Globalisierung, Schriften zum Recht der Arbeit, Band 14, Verlag PL Academic Research, Frankfurt am Main 2016, 323 S., ISBN 978-3-631-66742-2.
  
13. *Dr. Lasse Pütz*  
Unternehmensmitbestimmung in kommunalen Kapitalgesellschaften – Eine Untersuchung des Spannungsverhältnisses zwischen dem Demokratieprinzip des Grundgesetzes und der Unternehmensmitbestimmung, Schriften der Hans-Böckler-Stiftung, Band 83, Verlag Nomos, Baden-Baden 2015, 325 S., ISBN 978-3-8487-2204-4.
  
14. *Dr. Robert Rentsch*  
Die rechtzeitige Unterrichtung betrieblicher Arbeitnehmervertretungen – Eine interdisziplinäre Untersuchung im Lichte der deskriptiven Entscheidungstheorie, Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht, Band 326, Verlag Duncker & Humblot, Berlin 2015, 285 S., ISBN 978-3-428-14589-8.
  
15. *Dr. Michael Au*  
Das Übergangsmandat der Arbeitnehmervertretungen, Schriften zum Recht der Arbeit, Band 11, Verlag PL Academic Research, Frankfurt am Main 2014, 281 S., ISBN 978-3-631-65174-2.

16. *Dr. Astrid Siebert*  
Arbeitnehmermitbestimmung in supranationalen Gesellschaftsformen  
am Beispiel der SPE,  
Diss. Göttingen, 2014, 215 S.,  
<http://nbn-resolving.de/urn/resolver.pl?urn=urn:nbn:de:gbv:7-11858/00-1735-0000-0023-98E6-D-7>.
17. *Dr. Lars Stelling*  
Anlegerschutz im Gesellschaftsrecht – Die Bedeutung der gesellschaftsrechtlichen  
Treuepflicht beim Aktienhandel unter besonderer Berücksichtigung des Leerverkaufs,  
Diss. Erlangen-Nürnberg, 2014, 251 S.
18. *Dr. Sara Günther*  
Arbeitsrechtlicher Antidiskriminierungsschutz und Diversity Management –  
AGG – Pflicht und Chance zugleich,  
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 5,  
Verlag PL Academic Research, Frankfurt am Main 2013, 267 S.,  
ISBN 978-3-631-64513-0.
19. *Dr. Fabian Hetmeier*  
Sozialplandotierung im Konzern außerhalb und innerhalb des Insolvenzverfahrens,  
Schriftenreihe arbeitsrechtliche Forschungsergebnisse, Band 195,  
Verlag Dr. Kovac, Hamburg 2013, 192 S., ISBN 978-3-8300-6934-8.
20. *Dr. Christoph Reinhardt*  
Das Phänomen der Arbeitnehmerähnlichkeit,  
Schriftenreihe arbeitsrechtliche Forschungsergebnisse, Band 191,  
Verlag Dr. Kovac, Hamburg 2013, 847 S., ISBN 978-3-8300-6751-1.
21. *Dr. Jun Zhu*  
Die Mankohaftung im Arbeitsverhältnis nach der Schuldrechtsmodernisierung,  
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 6,  
Verlag PL Academic Research, Frankfurt am Main 2013, 344 S.,  
ISBN 978-3-631-64124-8.
22. *Dr. Sebastian Schulten*  
Die rechtliche Bewertung von Arbeitskämpfen um berufsgruppenbezogene Tarifverträge,  
Schriftenreihe arbeitsrechtliche Forschungsergebnisse, Band 170,  
Verlag Dr. Kovac, Hamburg 2012, 229 Seiten, ISBN 978-3-8300-6116-8.
23. *Dr. Nils Seibert*  
Die Begründung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen und Arbeitsverträgen –  
Eine Darstellung und Analyse der chinesischen Rechtslage,  
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 3,  
Verlag Peter Lang, Frankfurt am Main 2012, 353 S., ISBN 978-3-631-63754-8.
24. *Dr. Rebecka Zinser*  
Die Entstehung des chinesischen Sachenrechtsgesetzes –  
Eine Analyse des Diskurses innerhalb der chinesischen Rechtswissenschaft,  
Europäische Hochschulschriften, Reihe 2, Rechtswissenschaft, Band 5311,  
Verlag Peter Lang, Frankfurt am Main 2012, 433 S., ISBN 978-3-631-62318-3.

25. *Dr. Martin Dippel*  
 Zivilrechtliche Haftung für Rassismus bei Sportveranstaltungen –  
 Am Beispiel des Fußballsports,  
 Schriftenreihe Sportrecht in Forschung und Praxis, Band 7,  
 Verlag Dr. Kovac, Hamburg 2011, 395 S., ISBN 978-3-8300-5530-3.  
*(Diese Arbeit wurde im Rahmen des "Joao-Havelange-Forschungsstipendiums" von der Fédération Internationale de Football Association (FIFA) und dem Internationalen Institut für Sportwissenschaften (CIES) gefördert.)*
26. *Dr. Sebastian Stütze*  
 Die Kontrolle der Entgelthöhe im Arbeitsrecht – Zugleich ein Beitrag  
 zu den Grundlagen und Grenzen der Vertragsfreiheit und Tarifautonomie,  
 Studien zum deutschen und europäischen Arbeitsrecht, Band 31,  
 Nomos Verlag, Baden-Baden 2010, 656 S., ISBN 978-3-8329-5882-4.  
*(Diese Arbeit wurde mit dem 9. Promotionspreis der Juristischen Fakultät der Georg-August-Universität Göttingen ausgezeichnet).*
27. *Dr. Franziska Scheffel*  
 Die Reform des Genossenschaftsrechts – Bewertung und Vorschläge für weitere  
 Verbesserungen zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit der eingetragenen  
 Genossenschaft,  
 Band 53 der Reihe „Veröffentlichungen“ des Forschungsinstituts für  
 Genossenschaftswesen an der Universität Erlangen-Nürnberg,  
 Verlag Forschungsinstitut für Genossenschaftswesen, Nürnberg 2008, 247 S.,  
 ISBN 978-3-924677-35-0.
28. *Dr. Marc Alexander Schmieder*  
 Verhaltenspflichten des Aufsichtsrats bei Vorliegen eines feindlichen  
 Übernahmeangebots,  
 Schriften zum Wirtschaftsrecht, Band 210,  
 Verlag Duncker & Humblot, Berlin 2008, 258 S., ISBN 978-3-428-12808-2.
29. *Dr. Michael Schlickmann*  
 Unternehmensmitbestimmung in der eingetragenen Genossenschaft –  
 Inhalt und Umfang der Bindung der Aufsichtsratsmitglieder der Arbeitnehmer  
 mitbestimmter Genossenschaften an das Unternehmensinteresse,  
 Band 50 der Reihe „Veröffentlichungen“ des Forschungsinstituts für  
 Genossenschaftswesen an der Universität Erlangen-Nürnberg,  
 Verlag Forschungsinstitut für Genossenschaftswesen, Nürnberg 2007, 522 S.,  
 ISBN 978-3-924677-32-9.
30. *Dr. Stefanie Martin*  
 Die Umsetzung der Unternehmensübergangsrichtlinie (Richtlinie 2001/23/EG –  
 Betriebsübergangsrichtlinie) in Spanien – Zugleich eine Kurzeinführung in das spanische  
 Recht der Kollektivverträge und der kollektiven Arbeitnehmervertretung sowie in das  
 neue Konkursrecht aus arbeitsrechtlicher Perspektive,  
 Beiträge zum Europäischen Wirtschaftsrecht, Band 38,  
 Verlag Duncker & Humblot, Berlin 2006, 539 S., ISBN 978-3-428-12075-8.

31. *Dr. Gerhard Schirdewahn*

Die vier zentralen Begriffe des Arbeitsrechts – Ihre Abgrenzung nach geltendem Recht,  
Steuer, Wirtschaft und Recht, Band 254,  
Verlag Eul, Lohmar/Köln 2005, XV, 206 S., ISBN 978-3-89936-375-3.