

## **Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät für Biologie und Psy- chologie:**

### **Georg-Elias-Müller-Institut:**

Felicitas Sedlmair

Tel.: 39- 33585

[felicitas.sedlmair@psych.uni-goettingen.de](mailto:felicitas.sedlmair@psych.uni-goettingen.de)

### **Biologie:**

Bettina Hucke

Tel.: 39-24129 (Mo)

Tel.: 39-28664 (Di – Fr)

[bhucke@gwdg.de](mailto:bhucke@gwdg.de)

**Fakultätsweit:** [fbabio@uni-goettingen.de](mailto:fbabio@uni-goettingen.de)

## **Anschrift Dekanat**

### **Fakultät für Biologie und Psychologie**

Dekanat

Wilhelm-Weber-Straße 2 · 37073 Göttingen

[dekanbio@uni-goettingen.de](mailto:dekanbio@uni-goettingen.de)

Tel.: 39-25435

## **Weitere Informationen**

### **Gleichstellungsplan der Fakultät:**

Unter [www.biologie.uni-goettingen.de](http://www.biologie.uni-goettingen.de) und in  
allen Abteilungen

### **Gleichstellungsbüro der Universität Göttingen**

[www.uni-goettingen.de/frauenbuero](http://www.uni-goettingen.de/frauenbuero)

### **Netzwerke**

Postdoktorandinnen-Netzwerke an der  
Universität: Habilla, MedF3, MNOP

### **Informationen zu Fördermöglichkeiten**

Universitätsbund Göttingen e.V.

[www.unibund.gwdg.de](http://www.unibund.gwdg.de)

### **Abteilung Forschung & Transfer**

[www.uni-goettingen.de/de/495464.html](http://www.uni-goettingen.de/de/495464.html)

### **Career Service / Büro für Studium und Beruf**

[www.uni-goettingen.de/de/sh/292.html](http://www.uni-goettingen.de/de/sh/292.html)

### **Alumni Büro**

[www.uni-goettingen.de/alumni](http://www.uni-goettingen.de/alumni)

# FRAUEN FÖRDER FRAUEN - FÖRDER - POOL

der  
Fakultät für  
Biologie und  
Psychologie

Dekanat und  
Gleichstellungsbeauftragte  
der Fakultät für Biologie und  
Psychologie

GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT GÖTTINGEN



# Im Sinne des Gleichstellungsplans förderwürdige Unternehmungen:

## Räumliche, apparative und sächliche Ausstattung

- Frauenprojektlabor, Monoedukation, Kinderbetreuung
- Technische Hilfsmittel (z.B. bei schwerer körperlicher Arbeit, Einrichtung von Telearbeitsplätzen, Lösung von Sicherheitsproblemen im Mutterschutz)
- Weiterbildung des weiblichen, technischen und Verwaltungspersonals für Vorgesetztenfunktionen

## Genderkompetenz

- Fortbildung eines oder mehrerer Mitglieder einer Arbeitsgruppe in Richtung Gendermainstreaming/Genderforschung
- Einkauf externer Gender-Kompetenz
- Genderforschung zur Biologie/Psychologie-Hochschullaufbahn

## Explizit von der Förderung ausgeschlossen sind

- die Einstellung von Frauen per se, da dies als selbstverständlich vorausgesetzt wird (evtl. ausgenommen: Überbrückungsmaßnahmen, um eine Frau an der Fakultät zu halten)
- Reisekostenbeihilfen und Tagungsbeiträge

## Was ist der Frauenförderpool?

Geldmittel, die seit Dezember 2004 allen Fakultätsmitgliedern für im Sinne des Gleichstellungsplans der Fakultät für Biologie und Psychologie förderungswürdige Unternehmungen zur Verfügung stehen.

## Was wird gefördert?

Gefördert werden Unternehmungen, die das Ziel verfolgen, den Gleichstellungsplan der Fakultät für Biologie und Psychologie zu erfüllen. Beispiele sind im Folgenden genannt, eigene Vorschläge sind willkommen.

## Wie kann das Geld beantragt werden?

Die Unterstützung muss bei der Fakultät für Biologie und Psychologie (über das Gleichstellungsbüro an das Dekanat) beantragt werden. Die Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät helfen gerne weiter.

## Wer kann das Geld beantragen?

Alle Mitglieder der Fakultät. Das Geld kann für sich selber als auch für jemand anderen beantragt werden.

## Empowerment

- Gezielte Förderung und Ermutigung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses
- Unterstützung von Netzworkebildung
- Mentoring
- Monoedukative Projekte (z.B. Summerschools speziell für Nachwuchswissenschaftlerinnen)
- Vortragsreihen von Frauen für Frauen

## Vereinbarkeit von Familie und Studium/Beruf

- Förderung von Maßnahmen zur Verbesserung der Kinderbetreuung an der Universität und Fakultät
- Förderung von Kinderbetreuung z.B. bei Meetings/Tagungen, Bewerbungsverfahren
- Förderung von bislang nicht finanzierbaren Vertretungen während des gesetzlichen Mutterschutzes

## Kontaktaufnahme und -pflege mit anderen Wissenschaftlerinnen

Kontaktaufnahme und -pflege mit diplomierten und promovierten Wissenschaftlerinnen zum Zweck der gemeinsamen Drittmittelbeantragung (verbunden mit der Möglichkeit zur Darstellung der wissenschaftlichen Arbeit)