

**Gleichstellungsbeauftragte der Biologischen Fakultät**



**Herzlich Willkommen**

**zur**

**Gleichstellungsversammlung der Biologischen Fakultät**

**Montag 18. Mai 2009**

**10:30 – 12:00 Uhr**

---

## T a g e s o r d n u n g

1. Bericht der dezentralen Gleichstellungsbeauftragten
2. Forschungsorientierte Gleichstellungsstandards der DFG und Stellungnahme Universität dazu - Kurzvortrag von Dr. Sylke Ernst, Zentrales der Universität Göttingen
3. Vorstellung der Kandidatinnen und Kandidaten für das Amt der Gleichstellungsbeauftragten und Wahl der/des dezentralen Gleichstellungsbeauftragten und der Stellvertreter/innen
4. Verschiedenes

---

## Rechtliche Grundlagen und Aufgabenbereiche

### 1. Die Arbeit dezentralen Gleichstellungsbeauftragten stützt sich auf die rechtliche Grundlagen:

- Niedersächsischen Hochschulgesetzes - § 42 zu den Gleichstellungsbeauftragten
- Rahmenplan Gleichstellung der Georg-August-Universität Göttingen
- Gleichstellungsplan der Fakultäten

<http://www.uni-goettingen.de/de/52204.html>

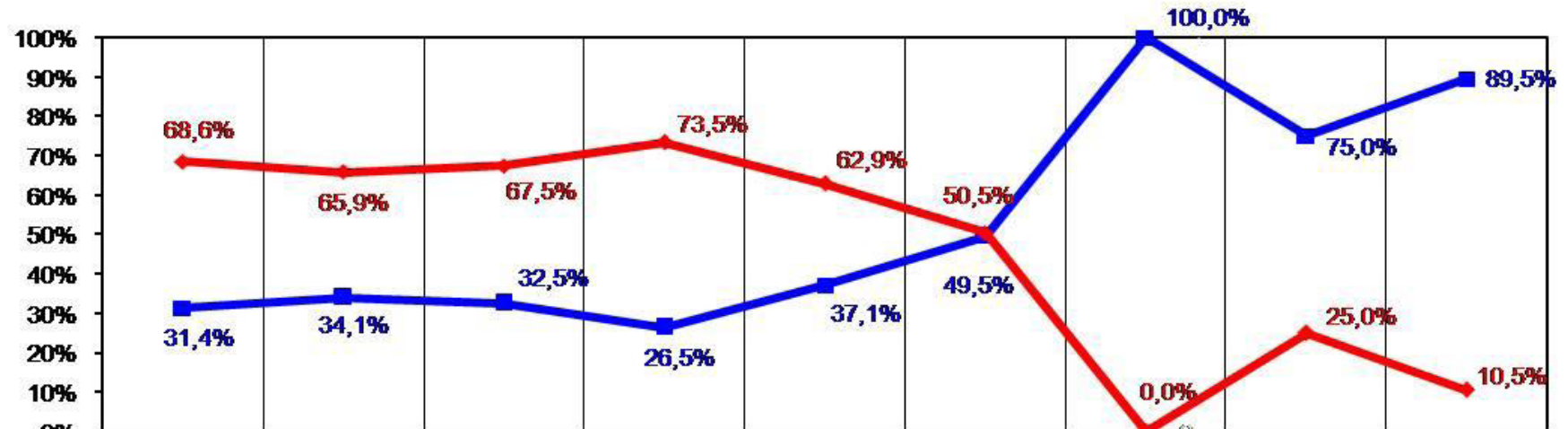
### 2. Aufgabenbereiche:

- Beratung bei der Struktur- und Entwicklungsplanung der Fakultät und bei allen Personalentscheidungen der Fakultät (Berufungs- und Stellenbesetzungsverfahren wissenschaftlichen und nicht-wissenschaftlichen Bereich) zur Wahrung von Chancengleichheit
- Mitarbeit in Gremien und Kommissionen
- Beratung und Informationen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf/ Studium
- Unterstützung bei Maßnahmen und Projekten, die zu einer familiengerechten Ausgestaltung der Hochschule führen
- Kooperation mit anderen Gleichstellungsbeauftragten und mit Fraueninitiativen

# Gleichstellungsbeauftragte der Biologischen Fakultät



## Wissenschaftliche Karriereverläufe der Biologischen Fakultät inkl. Psychologie Jahr 2007



	Neumma.	Studierende	stud.HK	Absolventen	wiss.HK	Promotionen	JuniorProf.	Prof. C3/W2	Prof. C4/W3
männlich (abs.)	147	720	53	67	23	54	4	9	17
weiblich (abs.)	321	1394	110	186	39	55	0	3	2
männlich (%)	0,314	0,34058656	0,32515337	0,26482213	0,37096774	0,49541284	1	0,75	0,89473684
weiblich (%)	0,68589743	0,65941343	0,67484662	0,73517786	0,62903225	0,50458715	0	0,25	0,10526315

—■— männlich (%) —●— weiblich (%)

# Gleichstellungsbeauftragte der Biologischen Fakultät



	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
<b>Anteil der Frauen an den Studierenden</b>	63	64	65	64	65	66	66
Absolventen	67	64	69	67	68	67	74
<b>Wissenschaftlicher Bereich</b>							
Promotionen	45	48	42	54	40	47	51
Habilitationen	50	50	20	0	25	33	33
Beschäftigte insgesamt	50	50	50	50	51	53	54
Wissenschaftliches Personal	39	40	42	40	44	46	48
befristete Stellen insgesamt	51	52	52	52	54	58	57
Teilzeit-Stellen insgesamt	67	66	66	67	68	69	73
Professuren	13	13	10	13	13	15	14
<b>Technischer und Verwaltungsdienst</b>							
Technischer und Verwaltungsdienst insgesamt	69	69	70	70	68	71	71

## Gleichstellungsbeauftragte der Biologischen Fakultät



## Dezentrale Gleichstellungsbeauftragte der Biologischen Fakultät nach Instituten:

### **Albrecht-von-Haller-Institut**

Imke Lang (bis 04/ 2008), Helen Rosenkranz (bis 03/ 2009), Henrike Wagner (bis 04/ 2009)

### **Georg-Elias-Müller-Institut**

Angelika Gellrich (volle Amtszeit), Katrin Hellrung (01/2008-01/-2009), Susanne Walla (01/2009)

### **Johann-Fiedrich-Blumenbach-Institut für Zoologie und Anthropologie**

Karen Denecke und Gisela Vogel (volle Amtszeit), Claudia Wrsoz (bis 03/2008)

### **Institut für Mikrobiologie und Genetik**

Bettina Hucke und Anne Uthoff (volle Amtszeit)

# Gleichstellungsbeauftragte der Biologischen Fakultät



## Gremienarbeit 2007 - 2009

### **Fakultätsrat**

Helen Rosenkranz bis 03/2008;  
Bettina Hucke ab 04/2008

### **Finanz- und Strukturkommission:**

Gisela Vogel und Angelika Gellrich (volle Amtszeit)

### **Studienkommission:**

Anne Uthoff (volle Amtszeit)

### **Gleichstellungsrat:**

Karen Denecke bis 06/2007-03/2009  
Angelika Gellrich ab 04/2009

## Berufungs- und Stellenbesetzungsverfahren Zeitraum: 01.06.07-

### 1. AvH

Personalentscheidungen (Neueinstellungen oder Stellenverlängerungen sowie Berufungsverfahren) - genaue Anzahl wurde nicht ermittelt

- Teilnahme an Bewerbungs- und Auswahlverfahren, Beratung der einstellenden Einrichtung sowie Stelleninteressierte/n. Es handelt sich hier um Stellen des wissenschaftlichen Mittelbaus und der MTV Gruppe

### 2. Gemi

60 Personalentscheidungen (Neueinstellungen oder Stellenverlängerungen sowie Berufungsverfahren)

- Teilnahme an Bewerbungs- und Auswahlverfahren, Beratung der einstellenden Einrichtung sowie Stelleninteressierte/n. Es handelt sich hier um Stellen des wissenschaftlichen Mittelbaus und der MTV Gruppe
- Berufungsverfahren: Nachfolge Prof. Hasselhorn (5/M 10/W – Ruferteilung M), Nachfolge Prof. Rammsayer (12/M 2/W – Ruferteilung M)

### 2. JFBIZA:

65 Personalentscheidungen (Neueinstellungen oder Stellenverlängerungen sowie Berufungsverfahren) sowie 1 Evaluationsverfahren



## Berufungs- und Stellenbesetzungsverfahren Zeitraum: 01.06.07 – 30.04.09

### 3. JFBIZA (Fortsetzung Vorseite)

- Teilnahme an Bewerbungs- und Auswahlverfahren, Beratung der einstellenden Einrichtung sowie Stelleninteressierte/n. Es handelt sich hier um Stellen des wissenschaftlichen Mittelbaus und der MTV Gruppe
  - Berufungsverfahren: Nachfolge Elsner (48/M 5/W- Ruferteilung M) , Nachfolge Hardeland (20/M 2/W- Ruferteilung M), Nachfolge Schaefer (43/M 10/W-Ruferteilung M)
  - Beteiligung am laufenden Verfahren Nachfolge Gradstein (Botanik) durch dez. GBA-Vertreterin des J FBIZA

### 4. MiBi:

- Personalentscheidungen (Neueinstellungen oder Stellenverlängerungen sowie Berufungsverfahren)
- Teilnahme an Bewerbungs- und Auswahlverfahren, Beratung der einstellenden Einrichtung sowie Stelleninteressierte/n. Es handelt sich hier um Stellen des wissenschaftlichen Mittelbaus und der MTV Gruppe
  - Berufungsverfahren: Infektionsbiologie (keine weiteren Angaben, da Neuausschreibung)

### 5. Fakultätsbezogen:

- 2 Personalentscheidungen
- Einstellungsverfahren StudiengangskordinatorIn und Einstellungsverfahren einer/s StudienberaterIn Psychologie (1/M, 4/W- Einstellung W)

---

## Weitere Aktivitäten

### 1. Arbeitsgruppen

Gründung der AG Kinderbetreuung Nordcampus, *jetzt AG Kinderspielplätze Nordcampus* im Januar beteiligte Fakultäten: Biologie (Denecke, Sprecherin der AG), Physik (Gleber), Forstwissenschaften und Waldökologie (Paczkowska), Chemie (Jun.-Prof. Schulzke), Geowissenschaften und Geologie (Eggers) Näheres folgt unter dem Punkt Verschiedenes.

### 2. Gleichstellungsplan der Biologischen Fakultät

Aktualisierung des Gleichstellungsplan der Biologischen Fakultät durch Helen Rosenkranz Ziel ist es eine überarbeitete Fassung zum Wintersemester **2009/10** durch die Dekanin und einer dez. GBA im Senat vorstellen zu lassen.

### 3. Zielgespräch mit dem Dekan

Im Februar 2008 gab es ein Zielgespräch mit dem damaligen Dekan. Ein vom Dekan unterzeichnetes Rundschreiben wurde an alle Institute und Einrichtungen der Biologischen Fakultät versandt, in dem es um die aktive Einbindung der dez. GBA bei Berufungen, Stellenausschreibungs- und besetzungsverfahren geht.

### 4. Ungeklärte Raumsituation

Die dez. GBA sind immer noch auf der Suche nach eigenen Räumlichkeiten bisher konnte trotz mit den zuständigen Dekanen der vergangenen Jahren keine Lösung gefunden werden. Bemühungen eine Lösung zu finden, wurden seitens des Dekanat zugesagt, bisher jedoch ohne

**Gleichstellungsbeauftragte der Biologischen Fakultät**



---

**Dezentrales Gleichstellungsbüro der Biologischen Fakultät**

**Postanschrift**  
**Untere Karspüle 1**  
**37073 Göttingen**

**E-Mail: [fbabio@gwdg.de](mailto:fbabio@gwdg.de)**  
**Homepage: [www.uni-goettingen.de/de/34569.html](http://www.uni-goettingen.de/de/34569.html)**